

КЛАСИЧНИЙ ПРИВАТНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**ЗАГАЛЬНА КОРОТКОСТРОКОВА ПРОГРАМА
ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ****Готовність до сприйняття змін органами публічної влади**

Шифр програми: ЗК/2023/004

Рік запровадження програми: 2023

Програму затверджено:

рішенням Вченої ради Класичного приватного університету
протокол № 1 від 30 серпня 2023 р.

Програму погоджено: наказ НАДС від 07.11.2023 р. № 178-23

Профіль програми

1. Загальна інформація	
Назва програми	Готовність до сприйняття змін органами публічної влади
Шифр програми	ЗК/2023/004
Тип програми за змістом	Загальна короткострокова програма підвищення кваліфікації
Форма навчання	Дистанційна
Цільова група	<ul style="list-style-type: none"> – посадові особи місцевого самоврядування категорій V-VII; – державні службовці категорій «В»
Передумови навчання за програмою	<p>Ознайомлення з нормативно-правовими документами у поточній редакції:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Про місцеве самоврядування в Україні: Закон України від 21.05.1997р. № 280/97-ВР; – Про службу в органах місцевого самоврядування: Закон України від 07.06.2001р. № 2493-III; – Про державну службу: Закон України від 10.12.2015р. № 889-VIII; – Про схвалення Концепції реформування місцевого самоврядування та територіальної організації влади в Україні: Розпорядження Кабінету Міністрів України від 1 квітня 2014р. № 333-р.
Найменування замовника освітніх послуг у сфері професійного навчання за програмою	
Обсяг програми	0,66 кредитів ЄКТС
Тривалість програми та організація навчання	<p>Загальна тривалість програми: 3 дні.</p> <p>В особистому кабінеті слухача на віртуальній аудиторії Класичного приватного університету надається можливість опрацьовувати навчальний матеріал за темами, проходити тестування, надсилати повідомлення викладачам, тощо.</p>
Мова викладання	українська мова
Напрями підвищення кваліфікації, які охоплює програма	сприйняття змін

Перелік професійних компетентностей, на підвищення рівня яких спрямовано програму	сприйняття змін виконання на високому рівні поставлених завдань; командна робота та взаємодія;
Укладачі програми	Ігрушко А.Ю. – доцент кафедри соціології та соціальної роботи КПУ, кандидат соціологічних наук, Арабаджин М.В. – старший викладач кафедри соціології та соціальної роботи КПУ,

2. Загальна мета

Розвиток професійних компетенцій слухачів та підвищення спроможності до сприйняття змін у сфері публічного управління, оволодіння навичками аналізувати, формувати та реалізовувати діяльність з управління змінами на основі партнерської взаємодії. Набуття навичок організації комунікативного простору для підвищення ефективності управління змінами. Формування системного мислення щодо сутності, природи виникнення та необхідності змін, психологічної готовності до змін в організації та громаді, здатності визначати пріоритети інноваційного розвитку та підтримки соціальних трансформацій.

3. Очікувані результати навчання

За результатами навчання слухачі повинні демонструвати:

<i>знання</i>	<ul style="list-style-type: none"> – нормативно-правових засад та принципів діяльності органів публічного управління; – природи, сутності та видів змін в публічному управлінні; – глобальних тенденцій та кращих практик інноваційного розвитку організацій та громад; – особливостей функціонування органів публічного управління в умовах безперервних змін; – теорії управління змінами в організації; – причин опору змінам та інструментів їх подолання; – підходів і методів сприйняття змін; – психологічних основ сприйняття змін; – теоретичних основ організації комунікаційного простору в процесі управління змінами.
---------------	---

<p><i>Уміння</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> – оцінювати необхідність змін і бути готовим до змін; – підтримувати зміни й створювати сприятливі умови щодо впровадження змін в діяльності органів публічного управління; – прогресивно реагувати на зміни у власній професійній діяльності; – надавати пропозиції щодо необхідності впровадження змін, їх аргументувати та презентувати; – виявляти потенційні можливості і наслідки впровадження запропонованих змін, оцінювати їх ефективність; – оцінювати зовнішні і внутрішні фактори впливу на зміни в публічному управлінні; – забезпечувати виконання плану дій з впровадження змін та інновацій; – використання принципів та методів управління опором змінам; – налагоджувати співпрацю та партнерську взаємодію; – орієнтуватися на досягнення кінцевих результатів на основі партнерської взаємодії; – володіти і ефективно використовувати різноманітні комунікативні технології в сфері публічного управління; – узагальнювати набутий досвід сприйняття змін в діяльності органів публічного управління.
<p><i>навички</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> – здійснення аналізу кращих сучасних практик з метою прогнозування потреб у змінах; – визначення причин опору змінами та стратегій його подолання; – застосування відповідних методів та інструментів подолання опору змінам; – виконання плану змін та інновацій; – визначення напрямів, завдань і заходів щодо налагодження ефективної комунікації у процесі розв’язання конкретних завдань в умовах змін; – командної роботи та створення умов для командної взаємодії; – розвитку особистісних компетенцій та формування психологічної готовності до змін в організації та громаді; – саморегуляції емоційного стану та поведінки в умовах змін; – оцінювання ефективності змін та інновацій.